

ผลประเมินการปฏิบัติงานแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์ ประจำปีการฝึกอบรม ๒๕๖๒
(โดยคณาจารย์)
ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๒

จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด ๓๐ คน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สถานที่ปฏิบัติงาน	๑.	๒.	๓.	๔.	๕.	๖.	ผลการประเมิน	ข้อเสนอ
๑.	พญ.ทวิชกร พานิช (R๑)	รพก.	๓	๓	๓	๓	๓	๓	ผ่าน	
๒.	พญ.อนาลยา กอสกุล (R๑)	รพก.	๓	๒	๓	๓	๓	๓	ผ่าน	
๓.	พญ.นฤกร สื่อสวัสดิ์วิณิชย์ (R๒)	รพก.	๓	๓	๓	๓	๓	๔	ผ่าน	
๔.	พญ.กัญญรัตน์ อัครลาวัณย์ (R๒)	รพจ.	๔	๓	๓	๓	๓	๓	ผ่าน	มีปัญหาด้านการสื่อสารบ้าง ได้รับการอบรมหลายครั้งควรติดตาม เพื่อการพัฒนาบุคลิกภาพให้ดียิ่งขึ้น
๕.	พญ.จิรภรณ์ พรหมบุตร (R๓)	รพจ.	๔	๓	๓	๔	๓	๓	ผ่าน	ยังต้องการ การสนับสนุนหรือชี้แนะอยู่ มากอาจเป็นเพราะบุคลิกในและนอกห้องผ่าตัดไม่เหมือนกัน โดยในห้องผ่าตัดกลัว ไม่กล้าที่จะทำ ไม่แน่ใจ นอกห้องผ่าตัดคิดเร็ว ทำเร็วทำให้ดูเหมือนก้าวร้าว ควรปรับปรุงความคิด และพฤติกรรม ในแง่การดูแลผู้ป่วย ไม่มีที่ติใด ติดตามคนไข้ตลอด
๖.	นพ.ศรีปกรณ์ อ่อนละม้าย (R๓)	รพก.	๓	๒	๓	๓	๓	๓	ผ่าน	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สถานที่ปฏิบัติงาน	๑.	๒.	๓.	๔.	๕.	๖.	ผลการประเมิน	ข้อเสนอ
๗.	นพ.กฤษณ์ศรีธัญย์ โสธนไพศาล (R๓)	รพก.	๓	๒	๓	๓	๓	๓	ผ่าน	
๘.	นพ.ณภัทร หัสมินทร์ (R๓)		-	-	-	-	-	-	-	
๙.	พญ.ภัคพิชา ควรคำนวณ (R๔)	รพก.	๔	๔	๔	๔	๔	๔	ผ่าน	ยังควรส่งเสริมประสบการณ์ให้มากขึ้น ควรฝึกดูผู้ป่วย และติดตามการ ตัดสินใจในเคสที่มีปัญหา เพื่อเป็น แนวทางสู่การเรียนรู้ ยังใจร้อนทั้งใน และนอกห้องผ่าตัดควรปรับปรุง สามารถดูแลน้องได้แต่ยังไม่ดีเท่าที่ควร ควรสร้างปฏิสัมพันธ์กับทีมดูแลรักษา ผู้ป่วยให้มากกว่านี้
๑๐.	พญ.สุธินี สุคนธามาต (R๔)	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑.	นพ.ภาคภูมิ ตันทสุกิจวงษ์ (R๔)	รพก.	๔	๒	๓	๓	๓	๓	ผ่าน	

ผลประเมินการปฏิบัติงานแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์ ประจำปีการฝึกอบรม ๒๕๖๒
(โดยพยาบาล)
ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๒

จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด ๓ คน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สถานที่ ปฏิบัติงาน																ผลการ ประเมิน	ข้อเสนอ
			๑.	๒.	๓.	๔.	๕.	๖.	๗.	๘.	๙.	๑๐.	๑๑.	๑๒.	๑๓.	๑๔.	๑๕.		
๑.	พญ.ทวิชกร พานิช (R๑)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๒.	พญ.อนาลยา กอสกุล (R๑)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๓.	พญ.นฤกร สือสวัสดิ์วิชัย (R๒)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๔.	พญ.กัญญารัตน์ อัครลาวัณย์ (R๒)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๕.	พญ.จิรภรณ์ พรหมบุตร (R๓)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๖.	นพ.ศรีปกรณ์ อ่อนละม้าย (R๓)	รพก.	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๔	ผ่าน
๗.	นพ.กฤษณ์ศรีณย์ ไสธนไพศาล (R๓)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๘.	นพ.ณภัทร หัสมิตร (R๓)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๙.	พญ.ภัคพิชา ควรคำนวณ (R๔)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๐.	พญ.สุธินี สุขคนธามาต (R๔)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑.	นพ.ภาคภูมิ ต้นทสุกิจวณิช (R๔)	รพก.	๔	๔	๓	๔	๔	๓	๓	๔	๓	๔	๔	๓	๓	๓	๓	๓	ผ่าน

ผลประเมินความพึงพอใจต่อสถานที่ไปฝึกปฏิบัติงาน ประจำปีการฝึกอบรม ๒๕๖๒
(โดยแพทย์ประจำบ้าน)
ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๒

จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด ๙ คน

๑. ข้อมูลการประเมินผล

หัวข้อการประเมิน	ร้อยละความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย	ระดับ	ค่าเบี่ยงเบน
	มากที่สุด	มาก	น้อย	ไม่พึงพอใจ			
๑. ปริมาณความรู้ที่ได้รับ	๓๓.๓%	๕๕.๖%	๑๑.๑%	-	๓.๒๒	มาก	๐.๖๗
๒. ทัศนคติที่ได้ฝึกปฏิบัติ	๔๔.๔%	๔๔.๔%	๑๑.๑%	-	๓.๓๓	มาก	๐.๗๑
๓. ปริมาณของกิจกรรมวิชาการ	๕๕.๖%	๔๔.๔%	-	-	๓.๕๖	มากที่สุด	๐.๕๓
๔. รูปแบบและเนื้อหาของกิจกรรมวิชาการ	๕๕.๖%	๔๔.๔%	-	-	๓.๕๖	มากที่สุด	๐.๕๓
๕. ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย	๕๕.๖%	๔๔.๔%	-	-	๓.๕๖	มากที่สุด	๐.๕๓
๖. บรรยากาศในการทำงาน	๕๕.๖%	๔๔.๔%	-	-	๓.๕๖	มากที่สุด	๐.๕๓
๗. ความหลากหลายของผู้ป่วยที่ดูแล	๓๓.๓%	๖๖.๗%	-	-	๓.๓๓	มาก	๐.๕๐
๘. ความเอาใจใส่ของอาจารย์ต่อแพทย์ประจำบ้าน	๕๕.๖%	๔๔.๔%	-	-	๓.๕๖	มากที่สุด	๐.๕๓
๙. การเปิดโอกาสให้แพทย์ประจำบ้านมีส่วนร่วมตัดสินใจในการดูแลรักษาผู้ป่วย	๔๔.๔%	๕๕.๖%	-	-	๓.๔๔	มาก	๐.๕๓
๑๐. วิธีการและคุณภาพการสอนของอาจารย์	๔๔.๔%	๕๕.๖%	-	-	๓.๔๔	มาก	๐.๕๓

๒. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- อยากให้ staff เข้า activity ตอนเช้าเยอะๆ เหมือนเมื่อก่อน เป็นโอกาสในการแชร์มุมมอง/ประสบการณ์ มีความหลากหลายของคำถาม ทำให้ activity น่าสนใจ และได้ความรู้มากขึ้น
- ขอให้ผ่านช่วงเวรวันเว้นวันแบบนี้ไปได้เร็วๆ